

1. Inleiding

Voetbalvereniging MVV'29 bestaat dankzij vrijwilligers. De ene vrijwilliger besteedt meer tijd aan MVV'29 dan een ander, maar dat geeft niet. Iedere bijdrage, hoe klein dan ook, is belangrijk voor het voortbestaan van de vereniging.

Sporten in teamverband is vooral "samenwerken". Dat geldt niet alleen in het veld, maar ook daarbuiten. Samen werken, samen de vereniging opbouwen, samen succesvol zijn. Tijd voor een duidelijk beleid: *MVV'29 kan niet zonder jou!*

2. Wat is een vrijwilliger/vrijwilligerswerk.

Een vrijwilliger:

Is iemand (al dan niet een lid van de vereniging) die zich incidenteel of structureel voor de vereniging inzet, zonder dat daar een vergoeding tegenover staat.

Vrijwilligerswerk:

Kan worden omschreven als werk dat niet verplicht en onbetaald in georganiseerd verband ten behoeve van de vereniging wordt verricht. Vrijwilligheid betekent echter niet vrijblijvendheid. Als een vrijwilliger bewust kiest voor een taak binnen de vereniging, dan brengt dit door wederzijds gemaakte afspraken, verplichtingen en discipline met zich mee.

3. Algemeen

MVV'29 bestaat uit mensen die sporten, maar ook uit mensen die alles binnen de vereniging in goede banen leiden, trainingen geven, materiaal verzorgen, accommodatie onderhouden, kantinediensten draaien, enz. enz. Deze werkzaamheden worden uitgevoerd door vrijwilligers binnen de vereniging. Op dit moment bestaat de groep van vrijwilligers uit ongeveer 150 personen.

4. Doel vrijwilligersbeleid

Dit vrijwilligersbeleidsplan moet waarborgen dat er een optimale bezetting is/komt van de verschillende functies bij MVV'29 met gemotiveerde en deskundige vrijwilligers. Daarnaast heeft het vrijwilligersbeleid als doelstelling vrijwilligers langer met plezier bij MVV'29 te laten functioneren.

5. Verantwoordelijkheid vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligersbeleid van MVV'29 is een verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur. Het vrijwilligersbeleid zal door de commissie Algemene zaken worden uitgevoerd. Tot de invulling van deze functie worden de taken uitgevoerd door de leden van de commissie "Algemene zaken".

6. Regels vrijwilligersbeleid

Vrijwilligerswerk is en blijft het werk van vrijwilligers, maar MVV'29 heeft ook een organisatie die goed moet blijven draaien. Daarom een paar simpele, maar heldere regels:

- MVV'29 doet een beroep op iedereen die kan bijdragen aan de vereniging. Jong of oud, man of vrouw, lid of ouder. De werkzaamheden kunnen aangepast worden aan capaciteiten en beschikbare tijd.
- Vrijwillig betekent niet vrijblijvend. De vrijwilliger draagt zelf de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden die hij/zij binnen MVV'29 verricht.
- Een vrijwilligersfunctie wordt aanvaard voor een vooraf bepaalde termijn, of voor een vooraf bepaalde taak.
- Iedere vrijwilliger wordt bij aanvang van het vrijwilligerswerk attent gemaakt op het binnen MVV'29 aanwezige vrijwilligersbeleid en waar hij/zij dit beleid kan raadplegen/nalezen.
- Iedere vrijwilliger vult het inventarisatieformulier in en is zelf verantwoordelijk voor het aandragen van de juiste gegevens (zie verder punt 9).
- Iedere vrijwilliger gaat akkoord met de rechten en plichten voortkomend uit het vrijwilligersbeleid, tenzij hij/zij hiertegen bezwaar maakt.
- Alle functies binnen MVV'29 worden opgenomen in het organigram en volgens een vast model beschreven.

Mensen kunnen zich opgeven voor een bepaalde functie, maar moeten ook weten dat nieuwe initiatieven en ideeën welkom zijn.

7. Motivatie van vrijwilligers

De vereniging is van de leden. Dat is het gevoel dat de vrijwilligers moeten hebben. Leden moeten het gevoel hebben dat ze bij de club betrokken worden, dat ze zelf een beetje "eigenaar" zijn van de club. Dit stelt vooral eisen aan het functioneren van het bestuur. Beleidskeuzes dienen helder en rechtlijnig te zijn, maar ook moet tijdig, open en volledig naar de leden gecommuniceerd worden. Daarbij moet ruimte zijn om te discussiëren, waarbij leden en bestuur naar elkaar luisteren. Zo creëren de beleidsmakers draagvlak onder de leden, krijgen de leden meer binding met de vereniging en hebben beiden de motivatie om aan "hun" eigen stukje MVV'29 te werken.

8. Waarderen en belonen van actieve vrijwilligers

MVV'29 heeft als standpunt dat vrijwilligers niet worden betaald voor hun werkzaamheden. Het uitgangspunt van vrijwilligerswerk is dat je als individu mensen wilt helpen. Zelfwaardering is het belangrijkste wat iemand kan vinden in zijn vrijwilligerswerk. Daarnaast is waardering van de leden heel belangrijk. Het vrijwilligerswerk staat immers ten dienste van de leden. De leden van de vereniging dienen daarom respectvol met de vrijwilligers om te gaan. Ze doen het werk voor hen.

Als blijk van waardering, organiseert de vereniging verschillende activiteiten waaronder elk seizoen een feestavond voor alle vrijwilligers.

Selectietrainers nemen qua waarderen en belonen in de organisatie een aparte plaats in. Van de mensen op deze functies wordt meer geëist en verwacht. Hiervoor krijgen zij dan ook een vergoeding; in feite zijn zij geen "echte" vrijwilligers meer, maar professionals op hun vakgebied. De afspraken daaromtrent worden contractueel vastgelegd met de Technische Commissie en het Bestuur.

Voor vrijwilligers die stoppen met het uitvoeren van zijn of haar taak is een aparte beloning vastgesteld. Deze beloningsregeling is in paragraaf 15 weergegeven.

9. Opzetten en onderhouden van een databank vrijwilligers

Binnen MVV'29 is in 2012 een 'databank vrijwilligers' opgezet en gevuld. Hiervoor heeft iedere actieve vrijwilliger een inventarisatieformulier ingevuld (zie bijlage 1). Iedere vrijwilliger is en blijft zelf verantwoordelijk voor het correct invullen van het inventarisatieformulier en het aandragen van de juiste informatie. Nieuwe vrijwilligers krijgen standaard een inventarisatieformulier toegestuurd/overhandigd.

Bij wijzigingen (van b.v. functie, hobby, interesse enz.) is de vrijwilliger er zelf verantwoordelijk voor dat deze informatie in de databank vrijwilligers wordt opgenomen.

Op de website van MVV'29 is aangegeven aan wie de wijzigingen en nieuwe aanmeldingen doorgegeven kunnen worden.

Het opzetten van een databank brengt een aantal voordelen met zich mee.

Er ontstaat een duidelijk overzicht als het gaat om waar (binnen welke commissie) vrijwilligers nodig zijn, wat voor een soort (bijv. trainer of kantinevrijwilliger) vrijwilligers nodig zijn en wie als vrijwilliger actief zijn binnen MVV'29.

Tevens kan een databank fungeren als een hulpmiddel bij de werving van nieuwe vrijwilligers. Door het vastleggen van de achtergrond van een vrijwilliger wordt het makkelijk om een vrijwilliger te vinden die een bepaalde taak ook zou kunnen vervullen.

In de databank zijn onder andere de naam, leeftijd, functie en taken die de vrijwilliger uitvoert opgenomen. Maar ook gegevens rondom de persoon buiten de vereniging zoals beroep en hobby's. Daarnaast is geïnventariseerd hoe lang iemand al vrijwilligerswerk binnen MVV'29 uitvoert. Dit is onder andere van belang op het moment dat een vrijwilliger (tijdelijk) stopt met het uitvoeren van vrijwilligerswerk (zie ook paragraaf 15).

10. Werven van vrijwilligers

Het ontstaan van een vacature is veelal als eerste bekend bij de betreffende hoofdcommissie. Als in de functiebeschrijving staat opgenomen dat de hoofdcommissie verantwoordelijk is voor het werven van nieuwe vrijwilligers (zoals bijvoorbeeld de technische commissie jeugdleiders werft), dan moet de commissie een lijst van potentiële vrijwilligers van de ondersteunende functie hebben. Daarvandaan wordt de vacature opgevuld.

Is de hoofdcommissie niet verantwoordelijk voor het werven van nieuwe vrijwilligers dan wordt bij het ontstaan van een vacature het algemeen bestuur op de hoogte gesteld van de ontstane vacature. Deze gebruikt vervolgens de beschikbare middelen om de vacature in te vullen.

11. Begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers

In elke functiebeschrijving (deze moet t.z.t. nog opgesteld worden) staat vastgelegd door welk persoon de vrijwilliger ondersteund kan worden en aan wie men ondersteuning biedt. Nieuwe vrijwilligers worden bij voorkeur ingewerkt door de "oude" vrijwilliger. Indien dit niet mogelijk is wordt dit gedaan door de in de functiebeschrijving vastgelegde ondersteunende functie.

De begeleiding van nieuwe vrijwilligers bestaat uit een introductiegesprek met de ondersteunende functie met daarin een toelichting op de functie, het functioneren binnen de vereniging en een kennismaking met direct betrokkenen van de functie.

Vervolgens wordt onder begeleiding de taken van de functie uitgevoerd, waarna de nieuwe vrijwilliger zelf aangeeft wanneer hij/zij in staat is om zelfstandig te functioneren.

12. Deskundigheidsbevordering

Wanneer (potentiële) vrijwilligers niet volledig aan de functiebeschrijving voldoen en dit kan worden opgelost door een opleiding zal de vereniging de eventuele kosten (cursus-, materiaal- en reiskosten) voor haar rekening nemen. Dit zijn onder meer de functies “Trainer”, “Jeugdtrainer” en “Scheidsrechter”. Hierover worden met de vrijwilliger aanvullende afspraken gemaakt met betrekking tot een verplichte duur van de vrijwilligersfunctie in verband met de gedane financiële investering.

13. Behouden van vrijwilligers

Mensen willen zich ontwikkelen, en daarbij niet alleen kennis opdoen maar deze kennis en vaardigheden ook daadwerkelijk in de praktijk gebruiken. Dit vrijwilligersbeleidsplan is gemaakt om capabele en enthousiaste vrijwilligers op de juiste plek te hebben. Daarom is het belangrijk dat vrijwilligers hun ambities kenbaar kunnen maken.

Ook is het ruimte geven voor initiatieven belangrijk voor het behoud van de vrijwilligers.

Vrijwilligers moeten ervaren dat de vereniging initiatieven, mits vooraf overlegd, aanmoedigt.

Door positieve aandacht aan initiatieven te schenken, weten de vrijwilligers die meegeholpen hebben dat ze gewaardeerd worden en dat initiatieven buiten de functiebeschrijvingen om, erg op prijs gesteld worden, want originele ideeën en initiatieven maken de vereniging speciaal.

14. Afscheid van vrijwilligers

Het is altijd jammer wanneer een vrijwilliger aangeeft zijn of haar taken te willen beëindigen.

Het is belangrijk te weten wat de reden is voor het stoppen.

Aan de stoppende vrijwilliger wordt dan ook verzocht een evaluatie-formulier (zie bijlage 2) in te vullen. In dit formulier kan hij/zij de reden van vertrek en eventuele op- en aanmerkingen met betrekking tot het vrijwilligerswerk aangeven. Daarnaast kan worden aangegeven of hij/zij in de toekomst weer benaderbaar is voor vrijwilligerswerk. De ingevulde formulieren worden verwerkt in de databank vrijwilligers.

15. Waarderen en belonen van stoppende vrijwilligers

Door middel van dit vrijwilligersbeleid wil MVV'29 een eenduidige beloning vaststellen voor alle vrijwilligers die hebben aangegeven (tijdelijk) te stoppen met zijn/haar taken binnen de vereniging.

Aan de hand van de door de vrijwilligers zelf ingevulde inventarisatieformulieren

‘vrijwilligerswerk’ (deze zijn opgenomen in de databank vrijwilligers) wordt vastgesteld hoe lang de betreffende persoon vrijwilligerswerk binnen de vereniging heeft uitgevoerd. Hierbij wordt

geen onderscheid gemaakt naar type werkzaamheden en tijdsbesteding per jaar. Ook wordt geen onderscheid gemaakt of de betreffende persoon één taak of meerdere taken naast elkaar uitvoerde.

Het vrijwilligerswerk moet wel onafgebroken hebben plaatsgevonden.

Aan de hand van het aantal jaar dat vrijwilligerswerk is uitgevoerd geldt de volgende beloning:

1 tot 5 jaar:

Tijdens de jaarlijkse feestavond voor vrijwilligers worden alle vrijwilligers genoemd die in deze categorie vallen en die het afgelopen jaar gestopt.

5 tot 10 jaar:

Tijdens de jaarlijkse feestavond voor vrijwilligers worden alle vrijwilligers die in deze categorie vallen en die het afgelopen jaar gestopt zijn speciaal naar voren gehaald. Zij krijgen allen een dankwoord en een bos bloemen.

10 tot 15 jaar:

Tijdens de jaarlijkse feestavond voor vrijwilligers worden alle vrijwilligers die in deze categorie vallen en die het afgelopen jaar gestopt zijn speciaal naar voren gehaald. Zij krijgen allen een persoonlijk dankwoord, een bos bloemen en een waardebon van € 20,-.

15 jaar en langer:

Tijdens de jaarlijkse feestavond voor vrijwilligers worden alle vrijwilligers die in deze categorie vallen en die het afgelopen jaar gestopt zijn speciaal naar voren gehaald. Zij krijgen allen een persoonlijk dankwoord, een bos bloemen en een waardebon van € 50,-.

16. Verzekering

MVV'29 draagt zorg voor een deugdelijke verzekering van de vrijwilligers tijdens de uitvoering van hun vrijwilligerstaak.